

Qualität

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfüllen ihren Leistungsauftrag bedürfnisorientiert, wirkungsvoll und ökonomisch. Die Qualität der Leistungen wird regelmässig und systematisch überprüft. Die sich wandelnden Bedürfnisse werden wahrgenommen und zukunftsorientierte Lösungen angestrebt. Es besteht ein Qualitäts-Management-System.

Organisation

Im Rahmen der Gesamtziele der RGZ-Stiftung arbeiten die einzelnen Institutionen eigenständig und eigenverantwortlich. Mit klaren Zielen, transparenten Strukturen und offener Kommunikation werden die Solidarität und die Zusammenarbeit aller innerhalb der RGZ-Stiftung gefördert.

Dieses Leitbild wurde von allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen der RGZ-Stiftung einer Vernehmlassung unterzogen und vom Stiftungsrat am 27. Mai 2003 genehmigt.

Frühberatung
Therapien
Schulen
Werkstätte
Beschäftigung
Wohnen



Minervastrasse 126
Postfach
CH-8032 Zürich
Tel 01 386 47 47
Fax 01 386 47 49

www.rgz-stiftung.ch
info@rgz-stiftung.ch
PC-Konto 80-7555-7



Leitbild der rgz-stiftung

Zürich, 27. Mai 2003



Die RGZ-Stiftung ist politisch und konfessionell neutral.

Sie ... behandelt Kinder mit cerebralen und muskulären Bewegungsauffälligkeiten
... fördert, schult und betreut Kinder, Jugendliche und Erwachsene mit Entwicklungsbeeinträchtigungen, geistiger und mehrfacher Behinderung.

Zum Auftrag der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gehört die sehr wichtige Zusammenarbeit mit den Angehörigen. Es wird grosser Wert auf den konstruktiven Dialog mit den Angehörigen bzw. gesetzlichen Vertretern gelegt.



ZIELSETZUNG

Das primäre Ziel ist eine optimale Entwicklung unserer Klientinnen und Klienten entsprechend ihren Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie die Integration in das gesellschaftliche Leben. Das heisst, mit den behinderten Menschen gemeinsam ein Leben in grösstmöglicher Selbstbestimmung zu realisieren.

ETHIK UND HALTUNG

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lassen sich von den folgenden Grundsätzen leiten:

- Alle Menschen in unserer Gesellschaft sind gleichwertig und haben ein Recht auf Anerkennung und Respektierung ihrer Individualität.
- Alle Menschen sind fähig zur Entwicklung und Entfaltung und haben Anspruch auf individuelle Erziehung und Bildung.

PERSONAL

Die RGZ-Stiftung stellt fachlich und menschlich hohe Anforderungen an ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Fachkompetenz, das Engagement, die Teamfähigkeit und die Übernahme von Verantwortung werden durch geeignete Fort- und Weiterbildungen, Fachberatung und Supervision unterstützt.

FÜHRUNG

Die verantwortlichen Führungspersonen pflegen einen kooperativen, offenen und durch Zielsetzungen geprägten Führungsstil und schaffen Voraussetzungen, dass die Ziele gemeinsam definiert, formuliert und entwicklungsorientiert umgesetzt werden.

FINANZEN

Die RGZ-Stiftung und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gehen mit den zur Verfügung gestellten Mitteln verantwortungsbewusst um. Die finanziellen Mittel werden sinnvoll und transparent eingesetzt. Die Finanzierung unserer Tätigkeiten erfolgt einerseits durch Rechnungsstellung unserer erbrachten Leistungen an die entsprechenden Kostenträger, andererseits durch Mittel der öffentlichen Hand, Spenden und Legate. Die RGZ-Stiftung arbeitet eng mit den verschiedenen Kostenträgern zusammen.

ÖFFENTLICHKEIT

Die RGZ-Stiftung tritt als kompetente, fortschrittliche Dienstleistungsanbieterin auf und informiert regelmässig über ihre Tätigkeiten. Sie pflegt mit anderen Fachleuten und Institutionen eine vernetzte, partnerschaftliche Zusammenarbeit. Sie verfolgt eine offene und aktive Informationspolitik über das Thema Behinderung in der Gesellschaft.